

病院経営を、キャリアにする

脊椎医療の専門病院で、次代の経営幹部候補を募集します（事務部）

医療法人博豊会 脊椎病院は、脊椎・脊髄疾患の専門治療に特化した 70 床の病院です。高度化する医療と相次ぐ制度改定のなか、私たちは「経営」の面でも専門性の高い病院であり続けるため、病院運営の中核を担う人材を新たに迎えることにしました。

所属は事務部。しかし、お任せしたいのは「事務作業」ではありません。数年後にこの病院の経営を背負って立つ、幹部候補としての採用です。

私たちについて

当院は、脊椎・脊髄疾患の診断から手術、リハビリテーションまでを一貫して提供する専門病院です。70 床・職員約 120 名という規模は、一人ひとりの顔が見える距離感で医療と経営が結びついており、事務部門は医事課・管理課・秘書課あわせて約 20 名の少数精鋭だからこそ、若手のうちから病院経営の全体像に触れられる環境です。

募集の背景 —— なぜ「幹部候補」なのか

診療報酬改定、人材確保、設備投資、病院経営を取り巻く環境は年々複雑になっており、これからの病院には「医療の専門家」と同じレベルで「経営の専門家」が必要です。当院では、現経営陣・事務長のもとで経営管理体制を次の世代へ引き継いでいく数年がかりの体制づくりを始めており、その中核を担う方をお迎えします。

入職後はまず事務部の一員として、経営企画・財務・人事労務の実務を担っていただきます。そのうえで、技量と意欲に応じて課長職、さらには事務次長・事務長といった経営幹部への登用の道があります。年功や在籍年数ではなく、実力と成果で登用を判断します。

お任せしたい仕事

- ・ 経営企画：月次の経営データ（病床稼働・手術件数・収支）の分析と、経営会議資料の作成
- ・ 財務・経理：予算管理、資金管理、金融機関対応の補佐
- ・ 人事・労務：採用企画、勤怠・労務管理、職員が働きやすい制度の構築
- ・ 業務改善：診療報酬改定への対応、委託契約・購買の見直し、院内システムの活用推進
- ・ 経営陣の補佐：理事長・院長・事務長の直下で、法人運営の意思決定プロセスに参画

最初からすべてを完璧にできる必要はありません。ご経験に応じて担当領域から始め、段階的に病院運営の全体へ視野を広げていただきます。

この仕事の面白さ

- ・ 経営陣との距離がゼロ：理事長・院長と同じテーブルで病院の数年先を議論できます
- ・ 経営陣直下の部署のため、自ら企画・提案した内容を直接プレゼンテーションでき、意思決定までのスピードが早く、実現につながりやすい

求める人物像

- ・ 病院経営を実務で担える人材は全国的にも希少です。当院では経営視点と兼ね備えた人材として更なる成長もできます。
- ・ 数字で考え、現場と対話できる方。医療・介護業界の経験は問いません。
- ・ 財務・経理・人事労務・経営企画のいずれかで実務経験をお持ちの方（金融機関・事業会社・医療機関など出身業界は不問）
- ・ 「与えられた仕事」より「任される仕事」に燃える方。将来、組織の経営を担いたいという意欲をお持ちの方

募集要項

募集職種	事務部（経営幹部候補）
法人・施設名	医療法人社団 博豊会 博豊会脊椎病院
施設概要	脊椎専門病院／70 床／職員約 120 名 〒121-0075 東京都足立区一ツ家 1-1-1
仕事内容	経営企画・財務・人事労務・業務改善など病院運営全般。経験・適性に応じて担当領域を決定します。
キャリアパス	将来的には事務次長・事務長など経営幹部への登用の可能性があります。
応募要件	・ 財務・経理・人事労務・経営企画いずれかの実務経験（目安 3 年以上） ・ Excel でのデータ分析が可能な方 ・ 業界経験は不問。病院・金融機関・一般企業出身者いずれも歓迎
歓迎する経験	・ マネジメント経験（役職・チームリーダー等） ・ 医療機関での勤務経験、診療報酬制度の知識 ・ 簿記 2 級以上、医療経営士・病院経営管理士等の資格
雇用形態	常勤（正職員）／試用期間 3 ヶ月（条件変更なし）
給与	年収 500 万～800 万円 ※経験・能力を考慮のうえ優遇。

勤務時間	8:30～17:30（休憩 60 分）
休日・休暇	週休 2 日制、年末年始、有給休暇、リフレッシュ休暇
待遇・福利厚生	社会保険完備／通勤手当／退職金制度 有
選考プロセス	書類選考 → 一次面接（事務長・管理課長） → 二次面接（理事長・院長） → 内定 ※遠方の方は一次面接のオンライン対応可
応募方法	・ 応募先メールアドレス：nakamura@tokyo-spine.jp matsuoka@tokyo-spine.jp ・ 電話番号：03-5856-7536 ・ 採用ページ URL：https://tokyo-spine.jp/recruit/ ・ 担当：中村 松岡

理事長からのメッセージ

質の良い経営を続けるには、医師や看護師と同じように、専門性を持った仲間が必要です。最初は覚えることばかりだと思いますが、数年後に「この病院の経営はあの人が支えている」と言われる存在になってほしい。そういう強い意志のある方に会えることを楽しみにしています。